



Parlamentul României Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/..87/19.05...2021

RAPORT

***asupra proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr.33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000
privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate***

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L132/2021**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra ***proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate***, inițiator Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, urmărindu-se instituirea în sarcina furnizorilor de servicii de plasare stabiliți pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii

Europene, care desfășoară pe teritoriul României activități de mediere și plasare a forței de muncă, a unor obligații pe care le au și agenții români de plasare a forței de muncă.

Consiliul Legislativ transmite un **aviz favorabil**.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de lege și l-a avizat favorabil.

Comisia pentru politică externă transmite avizul cu nr. 157-**FAVORABIL**.

Comisia pentru românii de pretutindeni transmite avizul cu nr. 157-**FAVORABIL**.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități transmite avizul cu nr. 346-**FAVORABIL cu amendamente**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa nr.1 ce face parte integrantă din prezentul raport.

Amendamentele respinse se regăsesc în Anexa nr.2

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexa 1 sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Având în vedere argumentele prezentate de reprezentantul Guvernului, cu privire la faptul că urmare a numărului mare de sesizări primite la nivelul autorităților române și a misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României, cu privire la situații de plasare ilegală a forței de muncă în străinătate, se impune asigurarea aceluiași grad de protecție a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, indiferent dacă aceștia apelează la serviciile unui agent de plasare a forței de muncă român sau la serviciile unui furnizor de servicii de plasare stabilit pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene care desfășoară, pe teritoriul României, activități de mediere și plasare a forței de muncă, în ședința din 19 mai 2021, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte **raport de admitere, cu amendamente admise și respinse**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare**.

Proiectul de lege urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ștefan PĂLĂRIE

Secretar,

Senator Sorin VLAȘIN

AMENDAMENTE ADMISE

la

Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Nr crt	Textul OUG 33/2021	Amendamente	Observații
1.	<p>5.Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 6 (1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a cetățenilor români, cu domiciliul în România, care solicită să lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de muncă transmise din străinătate de către persoane juridice sau fizice, în calitate de angajatori.</p> <p>(2) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin este interzisă."</p>	<p>Punctul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: 5.Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>-nemodificat</p> <p>(2) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin este interzisă, <i>cu excepția cazurilor reglementate de legislația statului de destinație/primire.</i></p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p> <p>După alin (2) se introduce un alin(3) cu următorul cuprins:</p> <p>(3) Este interzisă medierea a cărei finalitate o reprezintă un alt tip de raport juridic decât cel de muncă</p> <p>Autor: Amendament al Comisiei pentru muncă</p>	<p>Amendamente adoptate cu majoritate de voturi</p>

<p>2.</p>	<p>7.La articolul 11 alineatul (2), după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p> <p>"d) asigurarea de sănătate pe perioada contractuală sau angajamentul că angajatorul lucrătorului sezonier încheie pentru acesta asigurarea de sănătate pe perioada contractuală."</p>	<p>Punctul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>7.La articolul 11 alineatul (2), după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p> <p>„d) asigurarea de sănătate, sau după caz, abonamentul medical privat pe perioada contractuală sau angajamentul că angajatorul lucrătorului sezonier încheie pentru acesta asigurarea de sănătate, sau după caz, abonamentul medical privat pe perioada contractuală.”</p> <p>Autor: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure si Lőrincz Ștefan-Iulian</p>	<p>Amendament adoptat cu majoritate de voturi</p> <p>Avizul Consiliului Economic și Social: “În cazul lucrătorilor sezonieri sunt numeroase situații în care aceștia nu beneficiază de asigurare de sănătate conform legislației statelor membre în care urmează să meargă la muncă. Ca atare, în cazul lucrătorului care nu beneficiază prin efectul legii de o astfel de asigurare, angajatorul sau agenția de plasare ori furnizorul de plasare trebuie să-i garanteze o asigurare medicală pe durata relației contractuale. Corelativ, oferta fermă de muncă trebuie să conțină fie o astfel de asigurare medicală, fie angajamentul că lucrătorul va beneficia de o astfel de asigurare suportată de angajatorul la care urmează să lucreze.”</p>
<p>3.</p>	<p>9.La articolul 11, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alineatele (6)-(8), cu următorul cuprins:</p> <p>"(6) În cazul în care deplasarea lucrătorilor către același loc de muncă din statul de destinație se efectuează în grupuri mai mari de 10 persoane, agentul de plasare a forței de muncă și furnizorul de</p>	<p>Punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>9.La articolul 11, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alineatele (6)-(8), cu următorul cuprins:</p> <p>-nemodificat</p>	<p>Amendamente adoptate cu majoritate de voturi</p>

<p>servicii de plasare a forței de muncă are obligația organizării transportului prin persoane juridice autorizate să efectueze transport internațional de persoane.</p> <p>(7) Agenții de plasare a forței de muncă și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că, anterior deplasării acestora, lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate documentele necesare accesului în statul de destinație.</p> <p>(8) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate informațiile referitoare la condițiile speciale de intrare în statul de destinație, respectiv la regulile speciale care trebuie respectate, conform legislației statului de destinație, în condițiile existenței unui risc epidemiologic."</p>	<p>(7) Agenții de plasare a forței de muncă și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că, anterior deplasării acestora, lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate documentele necesare <i>exercitării dreptului la muncă</i> în statul de destinație.</p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p> <p>După alin (8) se introduce un alin nou (9) cu următorul cuprins:</p> <p>(9) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că lucrătorii plasați la muncă în străinătate au avut un timp suficient alocat pentru studierea ofertelor ferme de muncă anterior semnării contractelor și că le-a fost explicat conținutul acestora în detaliu. Timpul minim este de 5 zile în cazul lucrătorilor aflați la prima intermediere. În cazul lucrătorilor care au beneficiat de servicii de intermediere în trecut, timpul minim de studiere a ofertelor ferme de muncă și explicarea acestora este de 2 zile.</p> <p>Autori: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure și Lórinț Ștefan-Iulian</p>	<p>Motivare Amendament Autor: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure și Lórinț Ștefan-Iulian</p> <p>Art. 11 explică ce anume trebuie să conțină oferta fermă de muncă, iar art. 12 și 13 explică cum anume trebuie să se facă raportarea către ITM-urile teritoriale a contractelor încheiate. Însă legea nu are niciun articol care să oblige agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă să acorde timp lucrătorilor să citească și înțeleagă ofertele pe care le semnează.</p> <p>Am adăugat, în acest scop, un termen de 5 zile pentru lucrătorii necalificați sau cei care se află la prima intermediere și un termen de 2 zile pentru cei care au</p>
--	---	--

			beneficiat de intermediere în trecut sau cei care se angajează ca lucrători calificați.
4.	<p>13.Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 16 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 11 alin. (2) și art. 12, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă sunt obligați să suporte costurile aferente repatrierii cetățenilor români în cauză, în baza documentelor justificative."</p>	<p>Punctul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 16 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 11 alin. (2) și art. 12, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă sunt obligați să suporte costurile aferente repatrierii cetățenilor români în cauză, în baza documentelor justificative, <i>dacă aceste costuri nu sunt suportate de către angajator.</i></p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi
5.	<p>14.Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 17 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români care, după semnarea contractului de mediere, nu își respectă obligațiile ce decurg din acestea, lucrătorii sunt obligați să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să depășească 200 euro/lucrător."</p>	<p>Punctul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>14.Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 17 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români care, după semnarea contractului de mediere, nu își respectă obligațiile ce decurg din acestea, lucrătorii sunt obligați să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să depășească 200 euro/lucrător <i>în cazul în care sume exacte sau tipuri de cheltuieli nu au fost agreeate contractual.</i></p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
6.		Punctul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendament adoptat cu majoritate de voturi

<p>16.La articolul 19, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 19 (1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>b) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1), cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;</p> <p>c) efectuarea de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de plasare pe teritoriul României, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;</p> <p>d) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (4), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>e) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>f) încălcarea prevederilor art. 10, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>g) încălcarea prevederilor art. 11, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare alineat încălcat;</p> <p>h) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) și (2), cu</p>	<p>16.La articolul 19, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>După lit. m) se introduce o nouă literă, lit.n) cu următorul cuprins:</p> <p>n)-încălcarea prevederilor art. 6 alin. (3), cu amendă între 25.000 și 40.000 de lei.</p> <p>Autori: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure si Lőrincz Ștefan-Iulian</p>	<p>Motivare</p> <p>Introducerea unei contravenții care să coreleze art. introdus de amendamentul nr. 2 la art. 6 cu lista contravențiilor și sancțiunile aplicabile acestora.</p>
---	---	--

	<p>amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare lucrător cu privire la care obligația a fost încălcată;</p> <p>i) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (3), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>j) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (4), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>k) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>l) exercitarea activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice sau de către persoane fizice, în afara agenților de plasare sau furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate, cu amendă de la 25.000 lei la 40.000 lei;</p> <p>m) netransmiterea situației lunare, în condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1), cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei."</p>		
7.		<p>După punctual 16 se introduce un nou punct, punctual 17 cu următorul cuprins:</p> <p>17. La art. 19 după alin (2) se introduce un nou alineat, alin (3) cu următorul cuprins:</p> <p><i>(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzii prevăzute la <u>alin. (1) lit. l)</u> se pot realiza și de către inspectorii Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor.</i></p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi

Amendamente respinse

la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

L132/2021

Nr. crt.	Textul Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	Text amendament	Observații
1.	<p>Art. 3 lit. c) „c) <i>mediere</i> - activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorului străin cu persoana care are domiciliul în România și se află în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii unui raport de munca, astfel cum este definit de legislație, în contractele colective de muncă sau de practicile în vigoare în fiecare stat membru, luând in considerare jurisprudența Curții de Justiție.”</p>	<p>La articolul 3, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) <i>intermediere</i> - activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorului străin cu persoana care are domiciliul în România și se află în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii unui raport de munca, astfel cum este definit de legislație, în contractele colective de muncă sau de practicile în vigoare în fiecare stat membru, luând in considerare jurisprudența Curții de Justiție.”</p> <p>Autor: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure si Lőrincz Ștefan-Iulian</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p> <p>Avizul Consiliului Legislativ:</p> <p>“În plus, referitor la termenul <i>mediere</i>, precizăm că sensul verbului „a media”(atât sensul comun, potrivit Dicționarului explicativ al limbii române, cât și cel juridic) este acela de a mijloci o înțelegere între două sau mai multe părți adverse.</p> <p>Întrucât angajatorul și persoana aflată în căutarea unui loc de munca nu sunt</p>

			<p>părți adverse, ci urmăresc interese convergente, neaflându-se într-un raport conflictual, este necesară înlocuirea termenului „mediere” prin termenul „intermediere”, adecvat în context.</p> <p>Observația este valabilă în mod corespunzător, pentru toate situațiile în care se face referire la activitatea de mediere.</p> <p>De asemenea, contractele de mediere vor fi denumite corect contracte de intermediere, iar expresia „persoana mediată” va fi înlocuită cu sintagma „persoana aflată în căutarea unui loc de muncă”, o definiție pentru aceasta noțiune nefiind necesară.”</p>
2.	<p>5.Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 6 (1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a cetățenilor români, cu domiciliul în România, care solicită să lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de muncă transmise din străinătate de către persoane juridice sau fizice, în calitate de angajatori. (2) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin este interzisă."</p>	<p>Amendament 1 Autor: senator Radu Mihail, deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure și Lórinz Ștefan-Iulian Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 6 - (1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a cetățenilor români, cu domiciliul în România, care solicită să lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de muncă transmise din străinătate de către persoane juridice sau fizice, în calitate de angajatori. (2) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin</p>	<p>Amendamente respinse cu majoritate de voturi</p> <p>Motivare Amendament 1 Autor: senator Radu Mihail deputati Simina-Geanina-Daniela Tulbure și Lórinz Ștefan-Iulian</p> <p>Specificarea faptului că o firmă nu poate să “vândă” un fals loc de muncă</p>

		<p>este interzisă.</p> <p>(3) Este interzisă falsa ofertare de contracte comerciale sau contracte de prestări servicii care necesită autorizarea ca persoană juridică a cetățeanului român sub pretextul intermedierei.</p> <p>Amendament 2 Com drepturile omului</p> <p>Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă desfășoară activități de intermediere a cetățenilor români, cu domiciliul în România, care solicită să lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de muncă transmise din străinătate de către persoane juridice sau fizice, în calitate de angajatori.</p> <p>(2) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana intermediată și angajatorul străin este interzisă.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	<p>cetățeanului român, când în realitate îl pune pe cetățean să obțină o autorizație de PFA și să încheie un contract de prestări servicii în statul gazdă. Corelăm prevederea cu introducerea unei amenzi pentru nerespectarea ei.</p>
3.	<p>La articolul 8, alineatele (4) și (5):</p> <p>(4) Pentru medierea cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere în formă scrisă, cu includerea elementelor prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a) și d) -ș), al căror conținut este stabilit prin metodologice de</p>	<p>La articolul 8, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(4) Pentru intermedierea cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de intermediere în formă scrisă, cu includerea elementelor prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a) și d) -ș), al căror conținut este stabilit prin Normele metodologice de</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>

	<p>aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.</p>	<p>aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă efectuează în mod gratuit activități de intermediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	
4.	<p>La articolul 11, alineatul (5):</p> <p>(5) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin. (1) lit. a) și d)-ș), respectiv alin. (2)-(4) în situația lucrătorilor sezonieri, în contractul de mediere și în contractul individual de muncă sau, după caz, în documentul echivalent acestuia pentru statele prevăzute la art. 12 alin. (2), încheiat între angajatorul străin și lucrătorul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat.</p>	<p>La articolul 11, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(5) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin. (1) lit. a) și d)-ș), respectiv alin. (2)-(4) în situația lucrătorilor sezonieri, în contractul de intermediere și în contractul individual de muncă sau, după caz, în documentul echivalent acestuia pentru statele prevăzute la art. 12 alin. (2), încheiat între angajatorul străin și lucrătorul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	Amendament respins cu majoritate de voturi

5.	<p>9.La articolul 11, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alineatele (6)-(8), cu următorul cuprins:</p> <p>"(6) În cazul în care deplasarea lucrătorilor către același loc de muncă din statul de destinație se efectuează în grupuri mai mari de 10 persoane, agentul de plasare a forței de muncă și furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă are obligația organizării transportului prin persoane juridice autorizate să efectueze transport internațional de persoane.</p> <p>(7) Agenții de plasare a forței de muncă și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că, anterior deplasării acestora, lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate documentele necesare accesului în statul de destinație.</p> <p>(8) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate informațiile referitoare la condițiile speciale de intrare în statul de destinație, respectiv la regulile speciale care trebuie respectate, conform legislației statului de destinație, în condițiile existenței unui risc epidemiologic."</p>	<p>La articolul 11, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alineatele (6)-(8), cu următorul cuprins:</p> <p>(6) În cazul în care deplasarea lucrătorilor către același loc de muncă din statul de destinație se efectuează în grupuri mai mari de 10 persoane, agentul de plasare a forței de muncă și furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă are obligația organizării transportului prin persoane juridice autorizate să efectueze transport internațional de persoane.</p> <p>(7) Agenții de plasare a forței de muncă și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că, anterior deplasării acestora, lucrătorii plasați la muncă în străinătate au toate documentele în formă scrisă și electronică, necesare accesului în statul de destinație.</p> <p>(8) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că lucrătorii plasați la muncă în străinătate au toate informațiile în formă scrisă și electronică referitoare la condițiile speciale de intrare în statul de destinație, respectiv la regulile speciale care trebuie respectate, conform legislației statului de destinație, în condițiile existenței unui risc epidemiologic.</p> <p>Amendament regăsit in Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	Amendament respins cu majoritate de voturi
----	---	---	--

6.	<p>Articolul 12:</p> <p>(1) Pentru statele în care contractele individuale de muncă se încheie, potrivit legislației aplicabile în statul respectiv, în formă scrisă, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea acestora de către părți atât în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul, cât și în limba română, precum și punerea la dispoziția lucrătorului român a acestui contract, înainte de plecarea acestuia din România.</p> <p>(2) Pentru statele în care forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura comunicarea și punerea la dispoziția lucrătorului cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul.</p> <p>(3) Agenții de plasare, respectiv furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a păstra la sediul social, respectiv la sediul permanent din România contractul de mediere, precum și câte o copie, în limba română și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea</p>	<p>La articolul 12, alineatele (1), (2), (3) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Pentru statele în care contractele individuale de muncă se încheie, potrivit legislației aplicabile în statul respectiv, în formă scrisă, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea acestora de către părți atât în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul, cât și în limba română, precum și punerea la dispoziția lucrătorului român a acestui contract în formă scrisă și electronică, înainte de plecarea acestuia din România.</p> <p>(2) Pentru statele în care forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura comunicarea în formă scrisă și electronică și punerea la dispoziția lucrătorului cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul.</p> <p>(3) Agenții de plasare, respectiv furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a păstra la sediul social, respectiv la sediul permanent din România contractul de intermediere, precum și câte o copie, în limba română și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul, a contractului individual de muncă, semnat de părți conform alin. (1), sau, după caz, un exemplar al documentului prevăzut la alin. (2), pentru o perioadă de</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>
----	---	---	---

	<p>angajatorul, a contractului individual de muncă, semnat de părți conform alin. (1), sau, după caz, un exemplar al documentului prevăzut la alin. (2), pentru o perioadă de 3 ani de la data încheierii acestora, și de a le pune la dispoziția inspectorilor de muncă, cu ocazia controlului.</p> <p>(6) Transmiterea notificării prevăzute la alin. (4) la inspectoratul teritorial de muncă se realizează prin orice mijloc de comunicare scrisă, inclusiv prin e-mail.</p>	<p>3 ani de la data încheierii acestora, și de a le pune la dispoziția inspectorilor de muncă, cu ocazia controlului.</p> <p>(6) Transmiterea notificării prevăzute la alin. (4) la inspectoratul teritorial de muncă se realizează prin orice mijloc de comunicare scrisă, inclusiv prin mijloace electronice de transmitere la distanță.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	
7.	<p>Articolul 13, alineatul (1):</p> <p>(1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a transmite lunar inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își desfășoară activitatea, până la data de 5 a lunii următoare, situația privind contractele de mediere încheiate și persoanele angajate în străinătate, conform modelului stabilit prin normele metodologice de aplicare a legii.</p>	<p>La articolul 13, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Agenții de plasare și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a transmite lunar inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își desfășoară activitatea, până la data de 5 a lunii următoare, situația privind contractele de intermediere încheiate și persoanele angajate în străinătate, conform modelului stabilit prin normele metodologice de aplicare a legii.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	Amendament respins cu majoritate de voturi
8.	<p>14.Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 17 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români care, după semnarea contractului de mediere, nu își respectă obligațiile ce decurg din acestea, lucrătorii sunt obligați să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să depășească 200</p>	<p>Amendament 1 Com drepturile omului</p> <p>Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români care, după semnarea contractului de intermediere, nu își respectă obligațiile ce decurg din acestea, lucrătorii sunt obligați să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să</p>	Amendamente respinse cu majoritate de voturi

	<p>euro/lucrător."</p>	<p>depășească 200 euro/lucrător.</p> <p>Amendament 2 Com. drepturile omului</p> <p>Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: Articolul 17 În cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români care, după semnarea contractului de mediere, nu își respectă obligațiile ce decurg din acestea, lucrătorii sunt obligați să achite contravaloarea cheltuielilor efectuate de agentul de plasare sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, în baza documentelor justificative, fără ca această sumă să depășească 1.000RON/lucrător.</p> <p>Amendamente regăsite în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	
9.	<p>16.La articolul 19, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 19 (1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează: a) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei; b) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1), cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei; c) efectuarea de către furnizorii de servicii de plasare</p>	<p>La articolul 19, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează: a) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de intermediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei; b) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă a activității de intermediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1), cu amendă de la 20.000 lei</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>

<p>a forței de muncă în străinătate a activității de plasare pe teritoriul României, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;</p> <p>d) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (4), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>e) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>f) încălcarea prevederilor art. 10, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>g) încălcarea prevederilor art. 11, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare alineat încălcat;</p> <p>h) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) și (2), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare lucrător cu privire la care obligația a fost încălcată;</p> <p>i) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (3), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>j) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (4), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>k) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>l) exercitarea activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice sau de către persoane fizice, în afara agenților de plasare sau furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate, cu amendă de la 25.000 lei la 40.000 lei;</p> <p>m) netransmiterea situației lunare, în condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1), cu amendă de la 10.000</p>	<p>la 30.000 lei;</p> <p>c) efectuarea de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de plasare pe teritoriul României, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;</p> <p>d) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de intermediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (4), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>e) efectuarea de către agenții de plasare a forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate a activității de intermediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 8 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>f) încălcarea prevederilor art. 10, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>g) încălcarea prevederilor art. 11, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare alineat încălcat;</p> <p>h) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) și (2), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare lucrător cu privire la care obligația a fost încălcată;</p> <p>i) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (3), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>j) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (4), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>k) încălcarea prevederilor art. 12 alin. (5), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>l) exercitarea activității de intermediere în vederea</p>	
---	--	--

	lei la 15.000 lei."	<p>angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice sau de către persoane fizice, în afara agenților de plasare sau furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate, cu amendă de la 25.000 lei la 40.000 lei;</p> <p>m) netransmiterea situației lunare, în condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1), cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.</p> <p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului</p>	
--	---------------------	--	--